

MENTORING – ERFOLGREICHE PERSONALENTWICKLUNG

für Ärztinnen und Ärzte mit Perspektive Niederlassung

INFORMATIONEN UND KONTAKT

Ansprechpartnerin für das landesweite Mentoring-Programm der Universitätsmedizinen,
Abt. Allgemeinmedizin in Greifswald und Rostock

Johanna Brechmann

Telefon 03834 420 1320 | mentoring-medizin@uni-greifswald.de

Fachliche Beratung

Fachstelle Mentoring M-V

Ernst-Moritz-Arndt-Universität Greifswald

Angela Hoppe

Telefon 03834 420 1327 | angela.hoppe@uni-greifswald.de

Für weitere Informationen und Fragen zum **Bewerbungsverfahren**
wenden Sie sich gerne an uns oder informieren sich unter:



[www.uni-greifswald.de/
medizin-mentoring](http://www.uni-greifswald.de/medizin-mentoring)

Universität
Rostock



Traditio et Innovatio

ERNST MORITZ ARNDT
UNIVERSITÄT GREIFSWALD



Wissen
Seit 1408

ForumMentoring
Bundesverband
Mentoring in der Wissenschaft



EUROPÄISCHE UNION
Europäischer Sozialfonds

Mecklenburg
Vorpommern
Ministerium für Soziales,
Integration und Gleichstellung



Europäische Produktivität, Beschäftigung und Wachstum

© Fotonaachweis: Vincent Leifer

”

MENTORING-PROGRAMM

für Ärztinnen und Ärzte mit Perspektive Niederlassung



DIE LANDESWEITE MENTORING-INITIATIVE

Die Universitätsmedizinen Greifswald und Rostock fördern mit einem landesweiten Mentoring-Programm Ärztinnen und Ärzte in der Weiterbildung Allgemeinmedizin, die eine Praxisgründung oder Praxisübernahme anstreben.

Das Ziel des Programms ist, jungen Medizinerinnen und Mediziner bei einer Praxisgründung zu unterstützen, sie bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu beraten und damit dem Ärztemangel in M-V vorzubeugen.

Obwohl der Großteil der Medizinstudierenden weiblich ist, übernehmen wenige Ärztinnen eine Praxis und sind in der Selbstverwaltung unterrepräsentiert.

Mentoring optimiert und unterstützt die Weiterbildung durch den gewinnbringenden Austausch

mit erfahrenen Mentorinnen und Mentoren und anderen Mentees. Es stärkt die Identifikation als AllgemeinmedizinerIn.

Die Mentees profitieren von den Erfahrungen und dem informellen Wissen qualifizierter Fachärztinnen und Fachärzte, die sich als Mentoren/innen engagieren. Zudem stellt der gewinnbringende Austausch untereinander eine Bereicherung dar.

Das strukturierte 12-monatige Programm wird im Auftrag der beiden Universitätsmedizinen Greifswald und Rostock umgesetzt, von der Kassenärztlichen Vereinigung M-V gefördert und der Fachstelle Mentoring M-V fachlich begleitet. Die Konzeption folgt den Qualitätsstandards des Forum Mentoring e. V.



DIE PROGRAMMELEMENTE

Gruppen-Mentoring

Die vertrauensvolle und unabhängige Beratungsbeziehung zwischen einer kleinen Gruppe Mentees und ihrer Mentorin bzw. ihrem Mentor bildet das Kernstück des Programms. Die Mentorinnen und Mentoren sind erfahrene und qualifizierte Fachärzte/innen für Allgemeinmedizin. Sie stellen ihr informelles Wissen, ihre Netzwerke, Einblicke in ihre Praxis und ihre Unterstützung bei Fragen zur Verfügung. Die Mentorinnen und Mentoren treffen sich mit den Mentees etwa 4mal im Jahr zum Austausch.

Seminare

Das Seminarprogramm ist auf medizinübergreifende Kompetenzen zugeschnitten, die mit dem Ziel einer Praxisübernahme bzw. -gründung verbunden sind. Die Mentees können während

des Mentorings aus einem spezifischen Seminarangebot die passenden Seminare auswählen:

- Gelungene Praxisorganisation
- Personalführung/Teamkultur
- Vereinbarkeit von Privat- und Erwerbsleben in medizinischen Berufen/Resilienz
- Genderspekte in der Gesundheitsversorgung und berufliche Interessensvertretung
- Existenzgründung/Praxisfinanzierung

Netzwerkveranstaltungen

Netzwerkabende für Mentees sowie Mentorinnen und Mentoren mit eingeladenen Expertinnen und Experten dienen dem Austausch und der Vernetzung.

VORAUSSETZUNGEN FÜR DIE TEILNAHME

- Ärztin oder Arzt in der Weiterbildung Allgemeinmedizin
- Orientierung auf das Karriereziel Niederlassung
- Bereitschaft zur aktiven Beteiligung am Gruppenmentoring und Rahmenprogramm

