



Medieninformation

Greifswald, 29. August 2017

Universität Greifswald erhält EU-Qualitätssiegel für sehr gute Arbeitsbedingungen in der Forschung

Mit der Verleihung des Qualitätssiegels „HR Excellence in Research“ hat die EU-Kommission die Anstrengungen der Universität Greifswald honoriert, Forschenden gute Arbeitsbedingungen und ein stimulierendes Arbeitsumfeld zu bieten. Sie bestätigt damit, dass die Universität internationale Standards bei Einstellungsverfahren, Arbeitsbedingungen und sozialer Sicherheit sowie bei der Ausbildung von Nachwuchswissenschaftlerinnen und Nachwuchswissenschaftlern erfüllt. Diese Standards sind niedergelegt in der Europäischen Charta für Forschende sowie dem Verhaltenskodex für die Rekrutierung von Forschenden.

Die Rektorin der Universität Greifswald, Prof. Dr. Johanna Eleonore Weber, hebt die große Bedeutung dieser Auszeichnung hervor: „Die Universität Greifswald befindet sich in einem weltweiten Wettstreit um die besten Köpfe in der Forschung. Dem wissenschaftlichen Nachwuchs und etablierten Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern bestmögliche Arbeits- und Entwicklungsmöglichkeiten zu bieten, ist von größter Wichtigkeit für die Konkurrenzfähigkeit unserer Universität. Dass wir nun von der EU-Kommission für unsere Strategie ausgezeichnet werden, verleiht der Universität die notwendige nationale und internationale Sichtbarkeit als attraktiver Arbeitgeber und exzellente Forschungseinrichtung.“

Zur Erlangung des Siegels durchlief die Universität eine intensive interne Analyse. Alle relevanten Gruppen – von Mitgliedern des wissenschaftlichen Nachwuchses über die Verwaltung bis zur Universitätsleitung – wurden in einem offenen Prozess einbezogen. Dabei wurden zum einen bestehende Stärken der Universität hervorgehoben wie die Graduiertenakademie, das Mentoringprogramm für Nachwuchswissenschaftlerinnen, Forschungs- und Transferförderung, Familienservice und Gleichstellungsmaßnahmen sowie Maßnahmen zur Optimierung der Arbeitsbedingungen in der Forschung. Zugleich wurden Themen benannt, bei denen es weiterer Anstrengungen bedarf, um das Ziel bestmöglicher Arbeitsbedingungen in jeder Hinsicht zu erreichen.

Die [Human Resources Strategie der Universität Greifswald](#) sowie weitere Dokumente finden Sie auf den Internetseiten der Universität Greifswald.

Weitere Informationen

[Human Resources Strategie der Universität Greifswald](#)

[Informationen zu Charter & Code](#)

[HRS4R](#)

Ansprechpartner an der Universität Greifswald

Dr. Stefan Seiberling

Zentrum für Forschungsförderung und Transfer

Wollweberstraße 1

17489 Greifswald

Telefon 03834 420 1174

zff@uni-greifswald.de



HR EXCELLENCE IN RESEARCH