

	Maßnahme	Hauptverantwortlich, beteiligt	Umzusetzen bis	Anmerkungen
3.1 Führung und Betreuung				
1	Informationsmaterialien für Vorgesetzte und Beschäftigte zu personalrechtlichen Rahmenbedingungen an der Universität und Verbreitung von Informationen	<u>Referat Personal</u> , Personalvertretungen, Kordinatorin der Charta	WS 15/16	Themen: Umgang mit Schwangerschaft, Mutterschutz, Elternzeit, Vertretung und Freistellungsmöglichkeiten für pflegende Angehörige im Rahmen des Arbeitsverhältnisses, Krankheit mit Kind
2	Verabschiedung des Berufungsleitfadens	<u>Frau Hälke-Plath</u>	SS 2015	
3	Fortbildungen für Führungskräfte mit Personal- und Betreuungsverantwortung (s. auch HEP, S. 34)	<u>Koordinatorin der Charta</u> , Hochschuldidaktik	fortlaufend	Geplante Fortbildungen: - Grundlagen erfolgreicher Führung (9./10. März) - UPWARD LEADERSHIP (11. März) - Ggf. ein Workshop für die Hochschulleitung durch das CHE
4	Sensibilisierung von Studierenden als künftige Führungskräfte für Vereinbarkeitsaspekte im Rahmen der General Studies	Ansprechpartner für General Studies an der Philosophischen Fakultät	WS 15/16	
3.2 Forschung				
5	5.1 Regelung/Statement zur Wahrung der vertraglichen Arbeitszeiten und für vereinbarkeitsfördernde Vertragsgestaltung 5.2 Sensibilisierung der Vorgesetzten für o.g. Punkte	<u>Rektorin</u> <u>Dekane, Institutsleitungen</u>	SS 2015	
6	Informationsmaterialien über gesetzliche	<u>Referat Personal</u>	WS 15/16	

	Möglichkeiten für Teilzeitbeschäftigung für Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler			
7	Landesweites Dual-Career-Konzept für die Hochschulen	<u>Landeszentrum für Gleichstellung und Vereinbarkeit</u>	?	
3.3 Studienbedingungen				
8	Informationsmaterialien über vorhandene Möglichkeiten der individuellen Prüfungsorganisation für Studierende mit Kind	<u>Zentrales Prüfungsamt,</u> Zentrale Studienberatung	SS 2015	
9	Prüfung der vorhandenen Möglichkeiten von alternativen Prüfungsformen	<u>Zentrales Prüfungsamt</u>	SS 2015	
10	Randzeitenbetreuung in der Kindertagesstätte des Studentenwerks	<u>Studentenwerk</u>	SS 2015	
11	Unterstützung der Randzeitenbetreuung durch die Universität	<u>Kanzler</u>	SS 2015	
12	Ausbau der E-Learning-Angebote	<u>Herr Mach</u> (Projekt interStudies)	WS 15/16	
	Regelung bzw. Empfehlungsschreiben zur Terminlegung bei (Pflicht-)Lehrveranstaltungen und Prüfungen	<u>ZPA?</u>	WS 15/16	
3.4 Arbeitsbedingungen				
13	13.1 Regelung bzw. Empfehlungsschreiben zur familiengerechten Terminlegung	<u>Rektorin,</u> Gleichstellungsbeauftragte	SS 2015	

	13.2 Sensibilisierung der Vorgesetzten für das o.g. Thema	Dekane, Instituts- und Abteilungsleitungen		
14	Etablierung des Weiterbildungsangebots zum Thema familienorientierte Führung und Vereinbarkeit für alle MitarbeiterInnen, u.a. in Zusammenarbeit mit dem Best Practice-Club	<u>Koordinatorin der Charta</u>	SS 2015	
15	Dienstvereinbarung Telearbeit	<u>Kanzler</u> , Referat Personal, Personalvertretungen	SS 2015	
16	Regelung zum Mitarbeitergespräch (u.a. zur familienbedingten Freistellung)	<u>Kanzler</u> , Referat Personal, Personalvertretungen	WS 15/16	
3.5 Gesundheitsförderung				
17	Prüfung und ggf. Anpassung des vorhandenen Konzeptentwurfs „Gesunde Hochschule“ von 2013	<u>Koordinatorin der Charta</u>	SS 2015	
18	Dienstvereinbarung zum Betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM)	<u>Kanzler</u> , Personalvertretungen, Referat Personal	SS 2015	Der Entwurf liegt vor. Personelle Ressourcen fehlen für die Umsetzung.
19	Identifizierung von Ansprechpartner/innen für Gesundheitsförderung	<u>Kanzler</u> , Koordinatorin der Charta	SS 2015	
20	Etablierung des Konfliktmanagements	<u>Kanzler</u> , Personalvertretungen (Herr Koglin), Herr Glitsch	WS 15/16	
21	Mehr Sportkurse speziell für Mitarbeitende der Universität (z.B. Rückenschule)	<u>Hochschulsport</u>	WS 15/16	

3.6 Infrastruktur				
22	Weiterführung der Koordination Charta „Familie in der Hochschule“, des Familienservices und des pädagogischen Fachpersonals in der Notfallbetreuung	<u>Hochschulleitung,</u> Gleichstellungsbeauftragte	fortlaufend	
23	Raum in der Universitätsbibliothek für BesucherInnen mit Kind	<u>Dezernat 2</u>	SS 2015	Die Prüfung durch Dez. 2 ist erfolgt, ein Lösungsvorschlag fehlt.
24	Einrichtung eines barrierefreien Still- und Rückzugsraums auf jedem Campus	<u>Dezernat 2</u>	WS 15/16	
3.7 Vernetzung				
25	Zusammenarbeit mit dem Welcome Center der Universität, z.B. bei der Kitaplatz- oder Wohnungssuche, als Unterstützung für neue Beschäftigte und Entlastung für Vorgesetzte	<u>Familienservice,</u> Kordinatorin der Charta	fortlaufend	
26	Engere Kooperation mit der Stadt Greifswald zur Stärkung der Willkommenskultur für Neuberufene und neue Mitarbeitende	<u>Gleichstellungsbeauftragte,</u> Frau Glawe	SS 2015	
27	Austausch mit anderen Hochschulen im Best Practice-Club und im Nordverbund	<u>Koordinatorin der Charta,</u> Herr Schönle-Sithoe	fortlaufend	