

# 8. Anhang

## Beispielvorlage: Dokumentation einer Beschwerde nach § 13 AGG

Eingang der Beschwerde am:

bei:

schriftlich       mündlich

Bestätigung der beschwerdeführenden Person:

Beschwerdeführende Person:

tätig als:

Abteilung:

Vorgesetzte\_r:

### I. Ermittlung des Sachverhalts/Gegenstand der Beschwerde:

1. Was ist passiert? (aus Sicht des\_der Beschwerdeführer\_in)

2. Welcher sachliche Anwendungsbereich i. S. v. § 2 AGG ist betroffen?

- Zugang zum Beschäftigungsverhältnis, § 2 Abs. 1 lit. 1 AGG
- Beschäftigungs- und Arbeitsbedingungen einschließlich Arbeitsentgelt und Entlassungsbedingungen und Maßnahmen bei der Durchführung und Beendigung eines Beschäftigungsverhältnisses sowie beim beruflichen Aufstieg, § 2 Abs. 1 lit. 2 AGG

3. Von wem ging die Benachteiligung aus?

- Vorgesetzte\_r       andere Beschäftigte       dritte Person

4. Welches Merkmal ist betroffen?

- Lebensalter       Geschlecht       sexuelle Identität       Religion/  
Weltanschauung
- Behinderung       ethnische Herkunft/rassistische Zuschreibung

5. Handelt es sich um eine Beschwerde wegen

- unmittelbarer Benachteiligung       mittelbarer Benachteiligung
- Belästigung       sexueller Belästigung
- Anweisung zu einer Benachteiligung       Maßregelung

6. Wann hat die Benachteiligung stattgefunden?

7. Gibt es Zeug\_innen oder Belege?

- ja       nein

Falls ja, welche?

8. Wurde der\_die Vorgesetzte informiert?

- ja       nein

Falls ja, wann und was hat diese\_r unternommen?

9. Wurden bereits andere Stellen einbezogen (z. B. Personal-/Betriebsrat, Frauen-/ Gleichstellungsbeauftragte, Schwerbehindertenvertretung, Jugend- und Auszubildendenvertretung) und was haben diese unternommen?

10. Stellungnahme der\_des Beschwerdegegner\_in einholen

schriftlich

mündlich

Wann angefordert?

Wenn mündlich, was ist aus Sicht des\_der Beschwerdegegner\_in vorgefallen?

11. Welche Gründe für das oben beschriebene Vorgehen trägt der\_die Beschwerdegegner\_in vor?

12. Wurde der\_die Beschwerdegegner\_in bereits von beschwerdeführender Person oder Dritten wegen des Vorfalls angesprochen?

ja

nein

Falls ja, mit welchem Ergebnis?

13. Hat der\_die Beschwerdegegner\_in bereits andere Personen einbezogen?

ja

nein

Falls ja, wen?

14. Hat der\_die Beschwerdegegner\_in Kenntnis vom AGG?

ja

nein

15. Hat der\_die Beschwerdegegner\_in an einer AGG-Schulung teilgenommen?

ja

nein

Falls ja, wann und in welchem Umfang?

## II. Prüfung des Sachverhalts?

1. Es liegt eine Benachteiligung i. S. v. § 7 Abs. 1 AGG vor.

ja

nein

2. Die unterschiedliche Behandlung war zulässig (§§ 8, 9, 10 AGG).

ja

nein

Wenn ja, aus welchem Grund?

.....

Prüfung des Sachverhalts erfolgt durch:

Weiteres Vorgehen:

## III. Mitteilung des Ergebnisses der Prüfung an die beschwerdeführende Person

schriftlich (siehe Anlage)

mündlich

Beschwerdeführer\_in

Beschwerdegegner\_in

am:

Unterschrift:

Unterschrift:

Unterschrift:

## IV. Maßnahmen zur Abhilfe und Kontrolle

### 1. Empfohlene Maßnahmen:

### 2. Eingeleitete Maßnahmen:

### 3. Kontrolle:

Wann vorgesehen?

Durch wen?

Kontrolle erfolgt (Ergebnis und Unterschrift)

### 4. Gründe dafür, dass infolge der Beschwerde keine konkreten Maßnahmen ergriffen wurden:

Diese Publikation ist Teil der Öffentlichkeitsarbeit der Antidiskriminierungsstelle des Bundes; sie wird kostenlos abgegeben und ist nicht zum Verkauf bestimmt.

**Herausgeberin:**

Antidiskriminierungsstelle des Bundes  
11018 Berlin  
[www.antidiskriminierungsstelle.de](http://www.antidiskriminierungsstelle.de)

**Kontakt:**

Allgemeine Anfragen: Mo. bis Fr. 9–12 Uhr und 13–15 Uhr  
Tel.: +49 (0)30 18555-1855  
E-Mail: [poststelle@ads.bund.de](mailto:poststelle@ads.bund.de)

Juristische Erstberatung:

Bitte besuchen Sie [www.antidiskriminierungsstelle.de/beratung](http://www.antidiskriminierungsstelle.de/beratung)  
oder schicken eine E-Mail an [beratung@ads.bund.de](mailto:beratung@ads.bund.de)

**Gestaltung:** [www.zweiband.de](http://www.zweiband.de)

**Erstellung Nachdruck:** [www.zweiband.de](http://www.zweiband.de)

**Stand:** Juni 2021, 8. Auflage

**Druck:** MKL Druck GmbH & Co. KG