



DR. JASMIN HIRSCHBERG

Leiterin des Sprachenzentrums

Philosophische Fakultät

Lebenslauf

- 2003 – 2012** 1. und 2. Staatsexamen für die Fächer Englisch und Deutsch an Gymnasien und Gesamtschulen, TU Dortmund & University of Virginia, USA, Studienseminar Mönchengladbach
- 2015 – 2017** Koordinatorin des Deutschprogramms, Athabasca University, Kanada
- Seit 2017** Leiterin des Sprachenzentrums der Universität Greifswald
- 2021** Doctor of Philosophy in Germanic Languages, Literatures and Linguistics, University of Alberta, Kanada



Expertise

- Gleichstellungsbeauftragte der Philosophischen Fakultät seit 2021
- Beratende Tätigkeit / stimmberechtigtes Mitglied in 12 Berufungskommissionen an zwei Universitäten,
- Sichtung und Begleitung von etwa 400 Personalvorgängen (Stellenbesetzungsverfahren, Personalgespräche, Abordnungen) an der Universität Greifswald;
- Fortbildungen u.a. in den Bereichen Interne Kommunikation, Grundlagen des Arbeitsrechts für Gleichstellungsbeauftragte und psychische Gesundheit (Ersthelferin für psychische Gesundheit (Mental Health First Aid));
- umfassende Erfahrungen in der akademischen Selbstverwaltung in Deutschland, Kanada und den USA (u.a. in Gremien zur Vergabe von Prämien und Lehrpreisen sowie Curriculum Development, Senats- und Fakultätsstudienkommission),
- regelmäßige Teilnahme an Dekanatsrunden der Fakultät;
- Konflikt- und Beschwerdemanagement sowie Mediationstätigkeiten in meiner Tätigkeit als Leitung des Sprachenzentrums sowie als Koordinatorin des Deutschprogramms der Athabasca University; Certificate Graduate Ethics Training (GET) (Academic Integrity and Ethics Training Credit, University of Alberta)

Motivation

Für mich ist es als Universitätsangehörige eine Selbstverständlichkeit, mich auch außerhalb meiner hauptamtlichen Tätigkeit für die Universität zu engagieren. Das Amt der Fakultätsvergleichsbeauftragten bietet eine hervorragende Mischung aus Engagement für die Fakultät und persönlicher Weiterentwicklung. Man gewinnt wertvolle Einblicke in das Fakultätsgeschehen und hat die Möglichkeit, das Thema Gleichstellung sichtbar zu machen und strukturell zu verankern. Gleichzeitig bieten der intensive Austausch mit zahlreichen Angehörigen der Universität in diversen Kontexten sowie zahlreiche Möglichkeiten zur Weiterbildung auch die Gelegenheit, die eigene Professionalisierung im Bereich der Gleichstellung voranzutreiben und die persönliche Kommunikation kontinuierlich zielgruppengerechter und sensibler zu gestalten.

Ziele

- Strukturelle Förderung von Geschlechtergerechtigkeit an der Fakultät & Nachhaltige Verankerung in der Fakultätskultur
- Förderung familienfreundlicher Strukturen und Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Sensibilisierung, Erhöhung der Sichtbarkeit & Weiterbildung

jasmin.hirsch-
berg@uni-greifswald.de

03834 420 3475

UNIVERSITÄT GREIFSWALD
WAHLEN DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN
2025
5. – 7. Mai

Sprachenzentrum,
Ernst-Lohmeyer-
Platz 3, R. 1.16

17489 Greifswald