

# ANLAUF- UND BERATUNGSSTELLEN DER UNIVERSITÄT GREIFSWALD

Sie befinden sich in einer herausfordernden Situation? An der Universität Greifswald gibt es diverse Anlauf- und Beratungsstellen, an die Sie sich mit Ihrem persönlichen Anliegen wenden können.

---

## STUDIERENDE

---

### ANTIDISKRIMINIERUNG

- Diskriminierung aufgrund von „allgemeinen“ Diskriminierungsmerkmalen (s. AGG, Uni-Richtlinie), Ausnahme: sexualisierte Diskriminierung)

### ASTA

- Beratung und Vermittlung von Studierenden für Studierende
- Konflikte und Beschwerden bei Studienfinanzierung, Wohnen, Bafög, Studieren mit Kind
- Konflikte und Beschwerden bei Prüfungen, Hausarbeiten, Stundenplänen, Modulen, mit Dozierenden oder Tutor\*innen
- Studienunzufriedenheit, psychische Belastung, Belästigung, Diskriminierung, Rassismus
- für internationale Studierende: Hilfe bei Lehrschwierigkeiten, psychologischen Angelegenheiten, sozialen Problemen, Rassismus

### BEAUFTRAGTE FÜR STUDIERENDE MIT BEHINDERUNG

- Verbesserung des Standards für Studierende mit Behinderung und chronischen Krankheiten
- Beratung, Organisation, Vermittlung
- Nachteilsausgleich

### FACHKRAFT FÜR ARBEITSSICHERHEIT

- Fragen zur Arbeitssicherheit, des Gesundheits- und Brandschutzes

### FAMILIENSERVICE

- Familienfreundliche Hochschule
- Studium und Kind
- Pflegende Angehörige

### GLEICHSTELLUNG

- Gleichstellung von Frauen und Männern
- Vereinbarkeit von Familie, Pflege und Beruf bzw. Studium
- Schutz vor sexueller Belästigung nach § 18 Abs. 1-3 GlG M-V

### INTERNATIONAL OFFICE

- Interkulturelle Missverständnisse
- Probleme mit Studium und Prüfungen
- Schwierigkeiten mit dem Fachbereich (zwischen Studierenden und Lehrenden)
- Studierende/Wissenschaftler\*innen fühlen sich diskriminiert
- Studierende mit psychischen Problemen
- Konflikte zwischen Studierenden
- Konflikte deutscher Studierenden bei den Fragen der Anerkennung des im Ausland erbrachten Leistungen bzw. in Bezug auf Auslandsstudium
- Konflikte mit externen Einrichtungen: Ausländerbehörde, Studierendenwohnheim, etc)

### JUSTITIARIAT

- Rechtliche Bewertung
- Einleitung rechtlicher Schritte
- Vernehmungen von Zeugen
- Protokollierung

### KONFLIKTBERATUNG UND MEDIATION

- Allgemeine Konfliktberatung für Fälle, in denen keine spezielle Anlaufstelle in Frage kommt
- Austausch über mögliche Handlungsoptionen und potentielle nächste Schritte bei einem Konflikt
- Mediation vermittelt eine neutrale, allparteiliche Person (Mediator/Mediatorin) in einer Konfliktsituation
- Leitprinzipien der Vertraulichkeit, Freiwilligkeit und Ergebnisoffenheit
- Ziel: interessengerechte Lösung für alle Parteien

### MENTORING

- Herausforderungen im Arbeitsumfeld
- Beratungen zu Karriereentwicklung

### PRÜFUNGSAMT

- Organisation der Prüfungen aller Studiengänge der Universität Greifswald (außer Human- und Zahnmedizin sowie Staatsexamen Pharmazie)
- Beratung der Studierenden bezüglich des Prüfungsverfahrens

### PSYCHOLOGISCHE BERATUNG

- Studienschwierigkeiten, Lern- und Arbeitsstörungen
- Stressbewältigung und Prüfungsangst
- Ablösungskonflikte
- Identitätsprobleme
- Suchtverhalten

### STUDIENBERATUNG

- Workshops und Informationsveranstaltungen zu Studien- und Prüfungsorganisation
- Beratung und Workshops bei Studienzweifel
- Hilfe und Beratung auch bei persönlichen Problemen
- Unterstützung bei Studieren mit Kind sowie bei Studieren mit Beeinträchtigung
- studienbegleitende Förderung sowie in der Studienabschlussphase
- Workshops und Informationsveranstaltungen zum Übergang Studium-Beruf

### STUDIENDENWERK

- Sozialberatung und psychologische Beratung (Beratung rund ums Studium)

---

## PROMOVIERENDE

---

### ANTIDISKRIMINIERUNG

- Diskriminierung aufgrund von „allgemeinen“ Diskriminierungsmerkmalen (s. AGG, Uni-Richtlinie), Ausnahme: sexualisierte Diskriminierung)

### FACHKRAFT FÜR ARBEITSSICHERHEIT

- Fragen zur Arbeitssicherheit, des Gesundheits- und Brandschutzes

### FAMILIENSERVICE

- Familienfreundliche Hochschule
- Studium und Kind
- Pflegende Angehörige

### GLEICHSTELLUNG

- Gleichstellung von Frauen und Männern
- Vereinbarkeit von Familie, Pflege und Beruf bzw. Studium
- Schutz vor sexueller Belästigung nach § 18 Abs. 1-3 GlG M-V

### GRADUIERTENAKADEMIE

- Beratung und Information für Promotionsinteressierte, Promovierende, Postdocs und deren Betreuer\*innen
- ein Qualifikationsprogramm für Promovierende und PostDocs einschließlich individuellen Coaching-Angeboten
- Unterstützung bei der Entwicklung und Durchführung von strukturierten Promotionsprogrammen in Graduiertenkollegs und Forschungsverbänden

### INTERNATIONAL OFFICE

- Interkulturelle Missverständnisse
- Probleme mit Studium und Prüfungen
- Schwierigkeiten mit dem Fachbereich (zwischen Studierenden und Lehrenden)
- Studierende/Wissenschaftler\*innen fühlen sich diskriminiert
- Studierende mit psychischen Problemen
- Konflikte zwischen Studierenden
- Konflikte deutscher Studierenden bei den Fragen der Anerkennung des im Ausland erbrachten Leistungen bzw. in Bezug auf Auslandsstudium
- Konflikte mit externen Einrichtungen: Ausländerbehörde, Studierendenwohnheim, etc)

### JUSTITIARIAT

- Rechtliche Bewertung
- Einleitung rechtlicher Schritte
- Vernehmungen von Zeugen
- Protokollierung

### KONFLIKTBERATUNG UND MEDIATION

- Allgemeine Konfliktberatung für Fälle, in denen keine spezielle Anlaufstelle in Frage kommt
- Austausch über mögliche Handlungsoptionen und potentielle nächste Schritte bei einem Konflikt
- Mediation vermittelt eine neutrale, allparteiliche Person (Mediator/Mediatorin) in einer Konfliktsituation
- Leitprinzipien der Vertraulichkeit, Freiwilligkeit und Ergebnisoffenheit
- Ziel: interessengerechte Lösung für alle Parteien

### MENTORING

- Herausforderungen im Arbeitsumfeld
- Beratungen zu Karriereentwicklung

### OMBUDSPERSONEN

- Grundsätze guter wissenschaftlicher Praxis
- wissenschaftliches Fehlverhalten

### PERSONALREFERAT

- Stellenausschreibungs- und Einstellungsverfahren (außer Berufungen) sowie bei Beendigung von Beschäftigungsverhältnissen
- alle Angelegenheiten des bestehenden Beschäftigungsverhältnisses
- Dienstreisen, Exkursionen, Umzugskosten und Trennungsgeld
- Abschluss Lehraufträge, Werk- und Honorarverträge Lohn- und Gehaltsabrechnungen

### PERSONALVERTRETUNG (WPR)

- beantragt Maßnahmen, die der Dienststelle und ihren Beschäftigten dienen
- Einhaltung geltender Gesetze und Verordnungen
- nimmt Anregungen und Beschwerden von Beschäftigten entgegen
- persönliche Probleme des Personals

### SCHWERBEHINDERTENVERTRETUNG

- Vorstellungsgesprächen
- Anträgen auf Gleichstellung mit einem schwerbehinderten Menschen
- Anträgen zum Minderleistungsausgleich
- individuellen Problemen, Wünschen, Nöten im Arbeitsalltag und einer leidensgerechten Arbeitsplatzausstattung

# ANLAUF- UND BERATUNGSSTELLEN DER UNIVERSITÄT GREIFSWALD

Sie befinden sich in einer herausfordernden Situation? An der Universität Greifswald gibt es diverse Anlauf- und Beratungsstellen, an die Sie sich mit Ihrem persönlichen Anliegen wenden können.

---

## NICHTWISSENSCHAFTLICHE MITARBEITER/INNEN

---

### ANTIDISKRIMINIERUNG

- Diskriminierung aufgrund von „allgemeinen“ Diskriminierungsmerkmalen (s. AGG, Uni-Richtlinie), Ausnahme: sexualisierte Diskriminierung)

### FACHKRAFT FÜR ARBEITSSICHERHEIT

- Fragen zur Arbeitssicherheit, des Gesundheits- und Brandschutzes

### FAMILIENSERVICE

- Familienfreundliche Hochschule
- Studium und Kind
- Pflegende Angehörige

### GLEICHSTELLUNG

- Gleichstellung von Frauen und Männern
- Vereinbarkeit von Familie, Pflege und Beruf bzw. Studium
- Schutz vor sexueller Belästigung nach § 18 Abs. 1-3 GlG M-V

### JUSTITIARIAT

- Rechtliche Bewertung
- Einleitung rechtlicher Schritte
- Vernehmungen von Zeugen
- Protokollierung

### KONFLIKTBERATUNG UND MEDIATION

- Allgemeine Konfliktberatung für Fälle, in denen keine spezielle Anlaufstelle in Frage kommt
- Austausch über mögliche Handlungsoptionen und potentielle nächste Schritte bei einem Konflikt
- Mediation vermittelt eine neutrale, allparteiliche Person (Mediator/Mediatorin) in einer Konfliktsituation
- Leitprinzipien der Vertraulichkeit, Freiwilligkeit und Ergebnisoffenheit
- Ziel: interessengerechte Lösung für alle Parteien

### PERSONALREFERAT

- Stellenausschreibungs- und Einstellungsverfahren (außer Berufungen) sowie bei Beendigung von Beschäftigungsverhältnissen
- alle Angelegenheiten des bestehenden Beschäftigungsverhältnisses
- Dienstreisen, Exkursionen, Umzugskosten und Trennungsgeld
- Abschluss Lehraufträge, Werk- und Honorarverträge Lohn- und Gehaltsabrechnungen

### PERSONALVERTRETUNG (NPR)

- Prüfung und Zustimmung bei zahlreichen Belangen der Arbeits- und Dienstverhältnisse, auch im Rahmen des Abschlusses von Dienstvereinbarungen
- berät sowohl in Fragen von allgemeinem Interesse für seine Beschäftigtengruppen, unterstützt allerdings auch bei Problemen Einzelner

### SCHWERBEHINDERTENVERTRETUNG

- Vorstellungsgesprächen
- Anträgen auf Gleichstellung mit einem schwerbehinderten Menschen
- Anträgen zum Minderleistungsausgleich
- individuellen Problemen, Wünschen, Nöten im Arbeitsalltag und einer leidensgerechten Arbeitsplatzausstattung

---

## WISSENSCHAFTLICHE MITARBEITER/INNEN

---

### ANTIDISKRIMINIERUNG

- Diskriminierung aufgrund von „allgemeinen“ Diskriminierungsmerkmalen (s. AGG, Uni-Richtlinie), Ausnahme: sexualisierte Diskriminierung)

### FACHKRAFT FÜR ARBEITSSICHERHEIT

- Fragen zur Arbeitssicherheit, des Gesundheits- und Brandschutzes

### FAMILIENSERVICE

- Familienfreundliche Hochschule
- Studium und Kind
- Pflegende Angehörige

### GLEICHSTELLUNG

- Gleichstellung von Frauen und Männern
- Vereinbarkeit von Familie, Pflege und Beruf bzw. Studium
- Schutz vor sexueller Belästigung nach § 18 Abs. 1-3 GlG M-V

### GRADUIERTENAKADEMIE

- Beratung und Information für Promotionsinteressierte, Promovierende, Postdocs und deren Betreuer\*innen
- ein Qualifikationsprogramm für Promovierende und PostDocs einschließlich individuellen Coaching-Angeboten
- Unterstützung bei der Entwicklung und Durchführung von strukturierten Promotionsprogrammen in Graduiertenkollegs und Forschungsverbänden

### JUSTITIARIAT

- Rechtliche Bewertung
- Einleitung rechtlicher Schritte
- Vernehmungen von Zeugen
- Protokollierung

### KONFLIKTBERATUNG UND MEDIATION

- Allgemeine Konfliktberatung für Fälle, in denen keine spezielle Anlaufstelle in Frage kommt
- Austausch über mögliche Handlungsoptionen und potentielle nächste Schritte bei einem Konflikt
- Mediation vermittelt eine neutrale, allparteiliche Person (Mediator/Mediatorin) in einer Konfliktsituation
- Leitprinzipien der Vertraulichkeit, Freiwilligkeit und Ergebnisoffenheit
- Ziel: interessengerechte Lösung für alle Parteien

### MENTORING

- Herausforderungen im Arbeitsumfeld
- Beratungen zu Karriereentwicklung

### OMBUDSPERSONEN

- Grundsätze guter wissenschaftlicher Praxis
- wissenschaftliches Fehlverhalten

### PERSONALREFERAT

- Stellenausschreibungs- und Einstellungsverfahren (außer Berufungen) sowie bei Beendigung von Beschäftigungsverhältnissen
- alle Angelegenheiten des bestehenden Beschäftigungsverhältnisses
- Dienstreisen, Exkursionen, Umzugskosten und Trennungsgeld
- Abschluss Lehraufträge, Werk- und Honorarverträge Lohn- und Gehaltsabrechnungen

### PERSONALVERTRETUNG (WPR)

- beantragt Maßnahmen, die der Dienststelle und ihren Beschäftigten dienen
- Einhaltung geltender Gesetze und Verordnungen
- nimmt Anregungen und Beschwerden von Beschäftigten entgegen
- persönliche Probleme des Personals

### SCHWERBEHINDERTENVERTRETUNG

- Vorstellungsgesprächen
- Anträgen auf Gleichstellung mit einem schwerbehinderten Menschen
- Anträgen zum Minderleistungsausgleich
- individuellen Problemen, Wünschen, Nöten im Arbeitsalltag und einer leidensgerechten Arbeitsplatzausstattung