

Anlage 6 Muster-Maßnahmenplan<sup>5</sup>

Ansatzpunkte	Handlungsmöglichkeiten	Beispiele	Konkrete Lösungsansätze/ Maßnahmen	Ziel	Verantwortliche	Hinzuziehen externer Partner*innen	Termin	Verlauf	Ergebnis: Maßnahme erfolgreich?	Weiterer Handlungsbedarf nach Maßnahmenabschluss?
Technisch	technische Veränderungen am Arbeitsplatz	Arbeitsmittel, Bedienteile								
	Anschaffung von technischen Arbeitshilfen	Hilfsmittel zur Lastenbewegung								
	Veränderung der Arbeitsumgebung	Beleuchtung, Lärmquellen								
Organisatorisch	Veränderung der Arbeitszeit und Pausenregelung	häufigere Kurzpausen einplanen								
	Veränderung von Leistungsvorgaben	Stückzahl reduzieren								

<sup>5</sup> In Anlehnung an: Hetzel, C., Flach, T., Mozdzanowski, M. (2010): *Mitarbeiter krank - was tun!?* Praxishilfen zur Umsetzung des betrieblichen Eingliederungsmanagements in kleinen und mittleren Unternehmen. 2. ergänzte Auflage. Universum Verlag GmbH/Gentner Verlag, Wiesbaden/Stuttgart, S. 103

Ansatzpunkte	Handlungsmöglichkeiten	Beispiele	Konkrete Lösungsansätze/ Maßnahmen	Ziel	Verantwortliche	Hinzuziehen externer Partner	Termin	Verlauf	Ergebnis: Maßnahme erfolgreich?	Weiterer Handlungsbedarf nach Maßnahmenabschluss?
Organisatorisch	stufenweise Wiedereingliederung (unter ärztlicher Überwachung) (§ 74 SGB V)	stufenweise Erhöhung der Arbeitszeit								
	Veränderung der Tätigkeit	schwere körperliche Tätigkeiten reduzieren und dafür Sonderaufgaben hinzunehmen (z. B. Einarbeitung von Kolleg*innen)								
Personenbezogen	Erweiterung der Fähigkeiten für andere Einsatzgebiete	Qualifikation/ Weiterbildung								
	medizinische und berufliche Rehabilitation (ggf. externe Unterstützung heranziehen)	Beantragung einer Kur								