

Ergebnisse Kaskadenmodell 2023

Theologie	weiblich	männlich	Frauenanteil UG in % 2023	Frauenanteil UG in % 2022	Frauenanteil UG in % 2021	Bundesdurchs chnitt	Quote nach Satzung
Professuren gesamt	0	6	0,00	0,00	0,00	34,00%	34,00%
Beschäftigte vor Promotion	2	0	100,00	100,00	75,00	64,85%	50,00%
Beschäftigte nach Promotion	2	0	100,00	25,00	0,00	35,50%	35,50%

Philosophie	weiblich	männlich	Frauenanteil UG in % 2022	Frauenanteil UG in % 2022	Frauenanteil UG in % 2021	Bundesdurchs chnitt	Quote nach Satzung
Professuren gesamt	1	2	33,33	33,33	33,33	36,30%	36,30%
Beschäftigte vor Promotion	1	0	100,00	100,00	50,00	50,20%	50,00%
Beschäftigte nach Promotion	0	1	0,00	0,00	0,00	34,90%	34,90%

Geschichte	weiblich	männlich	Frauenanteil UG in % 2023	Frauenanteil UG in % 2022	Frauenanteil UG in % 2021	Bundesdurchs chnitt	Quote nach Satzung
Professuren gesamt	3	1	75,00	60,00	50,00	43,90%	43,90%
Beschäftigte vor Promotion	1	1	50,00	66,67	100,00	49,30%	49,30%
Beschäftigte nach Promotion	1	1	50,00	0,00	0,00	43,00%	43,00%

Germanistik/Skandinav.	weiblich	männlich	Frauenanteil UG in % 2023	Frauenanteil UG in % 2022	Frauenanteil UG in % 2021	Bundesdurchs chnitt	Quote nach Satzung
Professuren gesamt	3	4	42,86	33,33	40,00	49,70%	50,00%
Beschäftigte vor Promotion	1	3	25,00	50,00	50,00	81,90%	50,00%
Beschäftigte nach Promotion	2	1	66,67	80,00	0,00	63,10%	50,00%

Anglistik	weiblich	männlich	Frauenanteil UG in % 2023	Frauenanteil UG in % 2022	Frauenanteil UG in % 2021	Bundesdurchs chnitt	Quote nach Satzung
Professuren gesamt	1	1	50,00	50,00	50,00	65,80%	50,00%
Beschäftigte vor Promotion	0	0	0,00	0,00	0,00	78,30%	50,00%
Beschäftigte nach Promotion	0	0	0,00	0,00	0,00	65,30%	50,00%

Baltistik/Slawistik	weiblich	männlich	Frauenanteil UG in % 2023	Frauenanteil UG in % 2022	Frauenanteil UG in % 2021	Bundesdurchs chnitt	Quote nach Satzung
Professuren gesamt	0	3	0,00	0,00	0,00	50,00%	50,00%
Beschäftigte vor Promotion	0	0	0,00	0,00	0,00	81,90%	50,00%
Beschäftigte nach Promotion	0	0	0,00	0,00	0,00	74,50%	50,00%

Politikwiss.	weiblich	männlich	Frauenanteil UG in % 2023	Frauenanteil UG in % 2022	Frauenanteil UG in % 2021	Bundesdurchs chnitt	Quote nach Satzung
Professuren gesamt	1	2	33,33	50,00	33,33	29,40%	29,40%
Beschäftigte vor Promotion	3	0	100,00	75,00	75,00	45,70%	45,70%
Beschäftigte nach Promotion	3	0	100,00	75,00	75,00	44,60%	44,60%

Rechtswiss.	weiblich	männlich	Frauenanteil UG in % 2023	Frauenanteil UG in % 2022	Frauenanteil UG in % 2021	Bundesdurchschnitt	Quote nach Satzung
Professuren gesamt	4	9	30,77	23,08	20,00	35,70%	35,70%
Beschäftigte vor Promotion	11	14	44,00	39,29	33,33	57,40%	50,00%
Beschäftigte nach Promotion			0,00	0,00	0,00	39,50%	39,50%

Wirtschaftswiss.	weiblich	männlich	Frauenanteil UG in % 2023	Frauenanteil UG in % 2022	Frauenanteil UG in % 2021	Bundesdurchschnitt	Quote nach Satzung
Professuren gesamt	1	11	8,33	9,09	9,09	29,40%	29,40%
Beschäftigte vor Promotion	4	8	33,33	41,18	40,00	51,90%	50,00%
Beschäftigte nach Promotion	3	0	100,00	100,00	100,00	32,40%	32,40%

Psychologie	weiblich	männlich	Frauenanteil UG in % 2023	Frauenanteil UG in % 2022	Frauenanteil UG in % 2021	Bundesdurchschnitt	Quote nach Satzung
Professuren gesamt	2	4	33,33	60,00	40,00	56,20%	50,00%
Beschäftigte vor Promotion	5	1	83,33	75,00	70,00	80,20%	50,00%
Beschäftigte nach Promotion	2	2	50,00	33,33	0,00	70,80%	50,00%

Erziehungswiss.	weiblich	männlich	Frauenanteil UG in % 2023	Frauenanteil UG in % 2022	Frauenanteil UG in % 2021	Bundesdurchschnitt	Quote nach Satzung
Professuren gesamt	2	0	100,00	66,67	66,67	59,90%	50,00%
Beschäftigte vor Promotion	0	0	0,00		0,00	83,70%	50,00%
Beschäftigte nach Promotion	2	0	100,00	66,67	100,00	68,10%	50,00%

Kommunikationswiss.	weiblich	männlich	Frauenanteil UG in % 2023	Frauenanteil UG in % 2022	Frauenanteil UG in % 2021	Bundesdurchschnitt*	Quote nach Satzung
Professuren gesamt	2	1	66,67	50,00	50,00	-	50,00%
Beschäftigte vor Promotion	2	1	66,67	66,67	50,00	-	50,00%
Beschäftigte nach Promotion	0	0	0,00	0,00	50,00	-	50,00%

*nicht vorhanden

Mathematik	weiblich	männlich	Frauenanteil UG in % 2023	Frauenanteil UG in % 2022	Frauenanteil UG in % 2021	Bundesdurchschnitt	Quote nach Satzung
Professuren gesamt	2	8	20,00	25,00	25,00	20,20%	20,20%
Beschäftigte vor Promotion	2	9	18,18	11,11	20,00	54,15%	50,00%
Beschäftigte nach Promotion	1	3	25,00	25,00	0,00	40,70%	40,70%

Physik	weiblich	männlich	Frauenanteil UG in % 2023	Frauenanteil UG in % 2022	Frauenanteil UG in % 2021	Bundesdurchschnitt	Quote nach Satzung
Professuren gesamt	2	10	16,67	18,18	18,18	22,30%	22,30%
Beschäftigte vor Promotion	3	8	27,27	27,27	10,00	19,60%	19,60%
Beschäftigte nach Promotion	0	6	0,00	16,67	0,00	19,20%	19,20%

Biochemie	weiblich	männlich	Frauenanteil UG in % 2023	Frauenanteil UG in % 2022	Frauenanteil UG in % 2021	Bundesdurchschnitt	Quote nach Satzung
Professuren gesamt	3	5	37,50	37,50	37,50	25,20%	25,20%
Beschäftigte vor Promotion	4	6	40,00	37,50	29,41	45,70%	45,70%
Beschäftigte nach Promotion	0	1	0,00	50,00	0,00	41,30%	41,30%

Pharmazie	weiblich	männlich	Frauenanteil UG in % 2023	Frauenanteil UG in % 2022	Frauenanteil UG in % 2021	Bundesdurchs chnitt	Quote nach Satzung
Professuren gesamt	2	6	25,00	25,00	25,00	36,10%	36,10%
Beschäftigte vor Promotion	2	7	22,22	40,00	38,89	73,00%	50,00%
Beschäftigte nach Promotion	0	0	0,00	75,00	66,67	56,80%	50,00%

Biologie	weiblich	männlich	Frauenanteil UG in % 2023	Frauenanteil UG in % 2022	Frauenanteil UG in % 2021	Bundesdurchs chnitt	Quote nach Satzung
Professuren gesamt	4	12	25,00	25,00	25,00	34,30%	34,30%
Beschäftigte vor Promotion	10	0	100,00	81,82	87,50	65,60%	50,00%
Beschäftigte nach Promotion	3	3	50,00	62,50	66,67	59,80%	50,00%

Geowissensch.	weiblich	männlich	Frauenanteil UG in % 2023	Frauenanteil UG in % 2022	Frauenanteil UG in % 2021	Bundesdurchs chnitt	Quote nach Satzung
Professuren gesamt	2	2	50,00	60,00	60,00	34,20%	34,20%
Beschäftigte vor Promotion	1	0	100,00			42,30%	42,30%
Beschäftigte nach Promotion	0	1	0,00	50,00	50,00	40,80%	40,80%

Geographie	weiblich	männlich	Frauenanteil UG in % 2023	Frauenanteil UG in % 2022	Frauenanteil UG in % 2021	Bundesdurchs chnitt	Quote nach Satzung
Professuren gesamt	2	4	33,33	33,33	33,33	29,30%	29,30%
Beschäftigte vor Promotion	1	2	33,33	60,00	83,33	51,10%	50,00%
Beschäftigte nach Promotion	2	0	100,00	50,00	100,00	36,80%	36,80%

Kunst (Wissensch)	weiblich	männlich	Frauenanteil UG in % 2023	Frauenanteil UG in % 2022	Frauenanteil UG in % 2021	Bundesdurchs chnitt	Quote nach Satzung
Professuren gesamt	0	4	0,00	0,00	0,00	51,10%	50,00%
Beschäftigte vor Promotion	2	1	66,67	66,67	66,67	84,70%	50,00%
Beschäftigte nach Promotion	1	0	100,00	100,00	100,00	73,90%	50,00%
Musik(Wissensch)							
	weiblich	männlich	Frauenanteil UG in % 2023	Frauenanteil UG in % 2022	Frauenanteil UG in % 2021	Bundesdurchs chnitt	Quote nach Satzung
Professuren gesamt	1	2	33,33	33,33	33,33	50,00%	50,00%
Beschäftigte vor Promotion	1	0	100,00	100,00	100,00	57,30%	50,00%
Beschäftigte nach Promotion	0	0	0,00	0,00	0,00	49,20%	49,20%