



Richtlinie zu offenen, transparenten, leistungsbezogenen Rekrutierungsverfahren (OTM-R) an der Universität Greifswald

Die Europäische Kommission hat im März 2005 mit der Europäischen **Charta für Forscher*innen** und dem **Verhaltenskodex für die Einstellung von Forscher*innen** eine Empfehlung für verbesserte Beschäftigungs- und Arbeitsbedingungen für hochqualifizierte Wissenschaftler*innen in Europa verabschiedet.

Die Charta und der Verhaltenskodex sollen dazu beitragen, best practice im Hinblick auf Arbeits- und Anstellungsbedingungen junger Wissenschaftler*innen in Europa zu etablieren. Ziel dieser Bemühungen ist es außerdem, durch eine Optimierung der Forschungsbedingungen und den Ausbau der Mobilität von Wissenschaftler*innen einen attraktiven Arbeitsmarkt für Wissenschaftler*innen in Europa zu schaffen.

Die Universität Greifswald verpflichtet sich zur Umsetzung von Charta und Kodex innerhalb des von der Europäischen Kommission entworfenen Prozesses 'Human Resources Strategy for Researchers'.

Ziele von OTM-R und die Rekrutierung nach OTM-R

Eingebettet im **HRS4R Prozess** bildet das Thema **OTM-R** eine Priorität für den Europäischen Forschungsraum. „**Open, transparent and merit-based recruitment**“ soll qualitatives Niveau und Chancengleichheit gleichermaßen im Rekrutierungsverfahren sicherstellen.

Rekrutierungsverfahren nach OTM-R Standard gestalten den Forschungsberuf attraktiver, erhöhen die Mobilität und fördern die Gleichstellung der Geschlechter. Ziel ist es, die*den am besten geeignete*n und qualifizierteste*n Bewerber*in für die Stelle innerhalb eines fairen Auswahlprozesses einzustellen. Auf Seiten der Institution bewirkt die Systematik der OTM-R Strategie die Steigerung des Images und die Erhöhung des qualitativen Niveaus entsprechender Verfahren.

Die Universität Greifswald sieht die Bedeutung der Anforderungen des offenen, transparenten und leistungsbezogenen Rekrutierungsverfahren und beabsichtigt dieses in ihre Prozesse zu implementieren. Dies betrifft den Rekrutierungs-Prozess des wissenschaftlichen Personals einschließlich Professor*innen und des nichtwissenschaftlichen Personals, von der Ausschreibungs- und Bewerbungsphase bis zur Auswahl, Bewertung und Ernennung.

Das OTM-R System der Universität Greifswald soll sicherstellen, dass:

- ✓ ein faires transparentes Rekrutierungsverfahren gewährleistet wird,
- ✓ alle notwendigen Informationen für potenzielle Bewerber*innen zur Verfügung gestellt werden (Zeitplan, Auswahlverfahren, Auswahlkriterien),
- ✓ der Verwaltungsaufwand für Bewerber*innen minimiert wird,



- ✓ je nach Stellenprofil Wissenschaftler*innen aus dem Ausland ebenso zur Bewerbung ermutigt werden,
- ✓ Qualifikationen im entsprechenden Verhältnis zur zu besetzenden Stelle stehen,
- ✓ ein unabhängiger objektiver Auswahlausschuss zusammengesetzt wird und seine Auswahlentscheidungen nach dem OTM-R Grundsatz trifft.

Die OTM-R-Grundsätze sind bereits in einigen Verfahren (vgl. [Berufungsrichtlinie](#)) berücksichtigt und werden im Zuge des HRS4R-Prozesses kontinuierlich überprüft und ggf. erweitert. Mit dem [OTM-R Leitfaden](#) wird darauf hingewirkt, dass die entsprechende Umsetzung innerhalb der Universität erfolgt. Dieser Leitfaden wird allen am Verfahren Beteiligten zur Verfügung gestellt und im Übrigen öffentlich zugänglich gemacht.

Qualitätssicherung

Um hochschulweit die Umsetzung der OTM-R-Prinzipien sicherzustellen, werden den Verfahrensbeteiligten die entsprechenden Richtlinien/Leitfäden, Checklisten, Arbeitshilfen, einschließlich Musterschreiben zur Verfügung gestellt. Die Beteiligten aus den Fachbereichen werden hinsichtlich OTM-R vom Referat Personal umfassend beraten.

Eine Arbeitsgruppe, bestehend aus Personen verschiedener Einrichtungen (z. B. Referat Personal, Personalrat, Gleichstellungsbeauftragte) prüft und sichert die Qualität des OTM-R-Systems. Die Arbeitsgruppe tagt in regelmäßigen Abständen und erarbeitet auf Grundlage verschiedener Informationen (z. B. Feedback) Verbesserungsoptionen im Rahmen des OTM-R-Systems.

Greifswald, den 11.09.2019